

ロート製薬 ESGデータ集（人財）

データ期間：各年度決算期末時点での算出。日本国内：2023年4月～2024年3月

【人財関連データ】

◆ 雇用の状況

社員数

単位：人

				2019年度		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度	
連結従業員数		正社員	6,619		6,596		6,866		7,176		7,259		
		臨時雇用者※	1,591		1,477		1,591		1,571		1,633		
従業員数 (単体)	全体	男性	645	42.2%	677	42.4%	666	41.7%	661	40.6%	705	41.8%	
		女性	884	57.8%	918	57.6%	933	58.3%	967	59.4%	982	58.2%	
		合計	1,529	100.0%	1,595	100.0%	1,599	100.0%	1,628	100.0%	1,687	100.0%	
	R&D	男性	—	47.5%	—	48.3%	—	46.4%	—	47.7%	—	47.5%	
		女性	—	52.5%	—	51.7%	—	53.6%	—	52.3%	—	52.5%	
	営業&マーケティング	男性	—	35.4%	—	35.2%	—	34.2%	—	40.8%	—	31.8%	
		女性	—	64.6%	—	64.8%	—	65.8%	—	59.2%	—	68.2%	
管理職(リーダー以上) (単体)		男性	191	77.0%	184	73.0%	195	68.9%	229	70.0%	244	67.2%	
		女性	57	23.0%	68	27.0%	88	31.1%	98	30.0%	119	32.8%	
		合計	248	100.0%	252	100.0%	283	100.0%	327	100.0%	363	100.0%	
取締役 (単体)		男性	10	83.3%	7	77.8%	7	77.8%	8	72.7%	8	72.7%	
		女性	2	16.7%	2	22.2%	2	22.2%	3	27.3%	3	27.3%	
		合計	12	100.0%	9	100.0%	9	100.0%	11	100.0%	11	100.0%	
障害者雇用(単体)		率	2.10%		2.30%		2.42%		2.30%		2.50%		

(注)契約社員、パートタイマー、役員を除く

※年間の平均雇用人員を外数で記載

平均年齢・平均勤続年数（単体）

単位：歳・年

			2019年度		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度	
平均年齢		男性	—		—		41.8		42.6		42.3	
		女性	—		—		41.4		41.8		42.3	
		合計	41.0		41.3		41.5		42.0		42.3	
平均勤続年数		男性	15.0		14.8		15.0		15.3		14.9	
		女性	11.8		12.2		12.8		13.1		13.6	
		合計	13.0		13.2		13.6		14.0		14.1	

平均年間給与（単体）

単位：千円

			2019年度		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度	
平均年間給与		男女合計	7,157		7,204		7,566		7,819		8,176	

世代別従業員数

単位：人

			2022年度		2023年度	
30歳未満	男性		81	43.1%	98	48.5%
	女性		107	56.9%	104	51.5%
30～39歳	男性		193	39.2%	201	41.6%
	女性		299	60.8%	282	58.4%
40～49歳	男性		215	37.2%	227	37.8%
	女性		363	62.8%	373	62.2%
50～59歳	男性		146	43.2%	157	42.1%
	女性		192	56.8%	216	57.9%
60歳以上	男性		26	81.3%	22	75.9%
	女性		6	18.8%	7	24.1%

離職率（単体）

単位：人

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職者数・率	男女合計	78 5.1%	43 2.7%	38 2.4%	49 3.0%	37 2.2%

※フルタイム従業員の自主的な離職率

採用の状況（単体）

単位：人

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
新規採用者数	男性	44 34.9%	31 57.4%	18 45.0%	17 36.2%	55 59.1%
	女性	82 65.1%	23 42.6%	22 55.0%	30 63.8%	38 40.9%
	合計	126 100.0%	54 100.0%	40 100.0%	47 100.0%	93 100.0%
新卒採用者数	男性	13 41.9%	12 46.2%	10 38.5%	8 29.6%	18 51.4%
	女性	18 58.1%	14 53.8%	16 61.5%	19 70.4%	17 48.6%
	合計	31 100.0%	26 100.0%	26 100.0%	27 100.0%	35 100.0%
中途採用者数	男性	31 32.6%	20 69.0%	7 58.3%	9 45.0%	37 63.8%
	女性	64 67.4%	9 31.0%	5 41.7%	11 55.0%	21 36.2%
	合計	95 100.0%	29 100.0%	12 100.0%	20 100.0%	58 100.0%

※再雇用を含む

育児支援制度の利用状況（単体）

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休暇取得者数 （人数）	男性	1	5	8	9	13
	女性	78	96	70	74	77
	合計	79	101	78	83	90
育児休暇取得率	男性	—	—	22.2%	26.5%	46.4%
	女性	95.0%	100%	100%	97.6%	100.0%
育児短時間勤務 （人数）	男性	0	0	0	1	1
	女性	133	123	128	103	135
	合計	133	123	128	104	136

時間外労働・有給休暇取得状況（単体）

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
時間外労働	男女合計	13.0 時間/月	14.9 時間/月	14.7 時間/月	14.9 時間/月	13.3 時間/月
年次有給休暇取得率	男女合計	71.6 %	67.4 %	68.6 %	72.9 %	80.0 %
5日以上連続休暇取得率	男女合計	48.4 %	32.9 %	41.7 %	35.1 %	36.9 %

人材育成

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
1人あたり研修時間	男女平均			7 時間/年	34 時間/年	37 時間/年
1人あたり研修費用	男女平均			80 千円	80 千円	100 千円

労使関係（単体）

単位：人

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
組合加入従業員数、および加入比率	1,398 91.4%	1,454 91.2%	1,476 92.3%	1,498 92.0%	1,612 95.6%

労働災害（単体）

単位：件

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
休業災害(4日以上)		0	2	6	3
休業災害(4日未満)		0	0	2	3
不休災害		8	9	14	19
死亡災害		0	0	0	0
安全衛生委員会の実施状況	従業員50名以上の事業所で実施しています				

◆ 働き方

社内ダブルジョブ・社外チャレンジワーク

単位:人

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社内ダブルジョブ	54	98	123	123	192
社外チャレンジワーク	81	62	52	49	61

Well-beingポイント(社員エンゲージメント)

単位:ポイント(1~10)

	2022年度	2023年度
平均ポイント	6.55	6.89

◆ 健康経営

単位:%

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
1日8,000歩及び早歩き20分実践率	(48.5※1)	11.4 (29.3※1)	14.9 (52.3※1)	16.5 (54.9※1)	15.2 (43.4※1)
メタボリックシンドローム該当者の割合 (メタボ判定+メタボ予備軍判定)	—	—	14.1	14.8 (6.1+8.7)	14.2 (6.1+8.1)
肥満率(男性)(%) BMI $\geq$ 25	25.6	26.2	25.2	25.5	23.4
肥満率(女性)(%) BMI $\geq$ 25	16.4	16.6	17.4	17.5	16.8
喫煙率(%)	0.1	0.1	1.9	2.8	2.2
女性貧血率 ※2	5.1	14.3	14.8	14.2	15.9
健全年齢<実年齢 ※3 の割合	—	48.9	52.2	59.6	65.0
適正飲酒量 ※4 を守っている割合	—	—	74.2	76.9	76.5
睡眠6.5時間以上の割合	—	—	37.8	32.4	33.5
30分の運動を週2回以上の実践者の割合	—	—	39.0	38.3	41.4

※1:イベント実施時の期間中平均

※2:血色素量(Hb)10.9g/dL未満(2020年より12.0/dL未満に基準値変更)

※3:体力測定結果(体力年齢・歩行年齢・脳活年齢)が実年齢よりも若いこと

※4:1回量が、男性2合未満、女性1合未満

各種診断受診率

単位:%

	2023年度
健康診断	100.0
ストレスチェック	98.8

【持続可能な調達】

サプライヤーCSR調達セルフアセスメント

	2023年度
実施サプライヤー数	44
回答率	100%
購買金額比 (全一次サプライヤーに占める割合)	80%